



NANNESTAD KOMMUNE
Postboks 3
NO 2031 NANNESTAD

Oppdatert samtykke

Saken gjelder NANNESTAD- kommune gnr/bnr 27/147, Mikkel Revs veg 15 - Søknad om samtykke.

Vi viser til søknad av 27.04.2026 om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9. Vi mottok søknaden fra MAP Arkitekter AS på vegne av NANNESTAD KOMMUNE. Vi viser også til vårt samtykke i denne sak datert 09.06.2026.

Søknaden omfatter tiltakstype Plassering av midlertidige bygninger, konstruksjoner og anlegg, Nytt bygg - ikke boligformål over 70 m² og bygningstype Brannstasjon, ambulansestasjon.

Bruksareal (BRA) for tiltaket er 452 m2. Totalt antall arbeidstakere er 14.

Omsøkt tiltak gjelder oppsett av midlertidig brannstasjon i påvente av ny brannstasjon. Arbeidstilsynets samtykke var opprinnelig tidsbegrenset til 01.08.2028. Ansvarlig søker har i etterkant kontaktet Arbeidstilsynet og bedt om at samtykket blir gitt med en varighet på minst tre år da den nye brannstasjonen ikke vil stå ferdig før i 2029.

Arbeidstilsynet har vurdert den nye informasjonen og kommet til at vi kan imøtekomme ønsket om noe lenger varighet.

Vi viser til opprinnelig samtykke for Arbeidstilsynets vurderinger i saken.

Arbeidstilsynets vedtak

Arbeidstilsynet gir samtykke til planene, med hjemmel i arbeidsmiljøloven § 18-9.

Vi gir samtykke på bakgrunn av de opplysningene og planene som framgår av søknaden og egenerklæringen dere har gitt. Samtykket er ikke en generell godkjenning av den ferdigstilte bygningen, lokalene, arbeidsplassene eller det fysiske arbeidsmiljøet. Det er tiltakshaver/arbeidsgiver som til enhver tid har ansvaret for at lov- og forskriftskrav blir overholdt og at arbeidsmiljøet er fullt forsvarlig under bruk.

Arbeidstilsynets samtykke er tidsbegrenset til 01.01.2030. Det må søkes på nytt dersom vårt samtykke fortsatt er nødvendig etter fastsatt dato.



Gi informasjonen videre til arbeidsmiljøutvalget, verneombudet eller ansattes representant

Arbeidsgiver skal sørge for at arbeidstakerne medvirker i samtykkebehandlingen. Arbeidsmiljøutvalget og verneombudet har formelle roller som skal sikre slik medvirkning. Vi ber dere derfor om å gjøre arbeidsmiljøutvalget kjent med dette brevet. Hvis virksomheten ikke har arbeidsmiljøutvalg, ber vi dere om å gjøre verneombudet kjent med brevet. Har dere inngått avtale om annen ordning enn å ha verneombud, skal dere gi kopi av brevet til ansattes representant.

Hvis tiltakshaver er utleier, skal dere gi en kopi av brevet til alle arbeidsgivere som er leietakere. Dette for at de skal kunne orientere egne arbeidsmiljøutvalg, verneombud eller ansattes representant. Se arbeidsmiljøloven § 7-2 annet ledd bokstav c) og forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 2-2 tredje ledd bokstav a).

Mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynets samtykke og krav til det fysiske arbeidsmiljøet på www.arbeidstilsynet.no/regelverk/byggesak/.

Send dokumentasjon via eDialog

Bruk eDialog hvis dere skal sende oss dokumentasjon eller svare på dette brevet. Oppgi referansenummer 2026/39773. Les mer om eDialog på www.arbeidstilsynet.no/post/.

Med hilsen
Arbeidstilsynet

Tommy Pedersen
seksjonsleder

Geir Gjærde
seniorinspektør

Dette brevet er elektronisk godkjent.

MAP Arkitekter AS

Simon Lillywhite

Drammensveien 130 C1

0277

OSLO